

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....คน
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

-
-

ผู้ประสานงาน

ผู้ประสานงาน

ชื่อ - สกุล นางสาวกัญชลิ ศิริวิสูตร

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

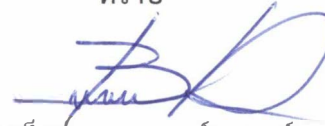
หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒ - ๕๕๐ - ๘๐๘๐

ชื่อ - สกุล นางศิริเพ็ญ โพธิ์สีสด

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒ - ๕๕๐ - ๘๕๗๓

ทราบ



(นางสาวเบ็ญจมาศ พฤกษ์กานนท์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

วันที่ ๒๖ ก.ค. ๒๕๖๖

หมายเหตุ : (๑) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ

(๒) ส่งแผนฯ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตกำหนดนโยบายเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม</p>	<p>๑.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.๒ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.๓ ดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>- คณะทำงานฯ ITA -คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ</p>	<p>- คณะทำงานฯ ITA - คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>ร่วมกันขับเคลื่อน และส่งเสริมให้กองยุทธศาสตร์และแผนงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>		✓			
							✓	✓	✓	✓

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๒. ส่งเสริมผู้นำคุณธรรม / ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคล ระดับองค์กร ยกย่องผู้นำที่นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและมุ่งเน้นผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสาที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	๒.๑ ส่งข้าราชการใหม่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่กรมสุขภาพจิตกำหนด	กลุ่มงาน อำนวยการ	- ข้าราชการใหม่ที่มาปฏิบัติงาน กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- ข้าราชการใหม่ได้เรียนรู้ถึงการเป็นข้าราชการที่ดี		✓	✓	✓	✓
		๒.๒ ส่งบุคลากร (ข้าราชการ) ที่มีคุณสมบัติถูกต้อง ครบถ้วน เข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูง/ผู้บริหารระดับกลาง/ผู้บริหารระดับต้น		- บุคลากรของกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด เข้ารับการอบรมฯ	- บุคลากรได้เรียนรู้ถึงการเป็นผู้นำที่มีคุณภาพภายใต้หลักคุณธรรม ๕ ประการ		✓	✓	✓	✓
	๓. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	๓.๑ คัดเลือกบุคลากรของกองยุทธศาสตร์และแผนงานเพื่อเป็น ๓.๑.๑ คนดีศรีวิชาชีพในสายงาน ๓.๑.๒ ข้าราชการดีเด่น	ทุกกลุ่มงาน ในสังกัด กอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน	- บุคลากรกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน จำนวน ๒ ท่าน	- บุคลากรผู้ได้รับคัดเลือก เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน - บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกมีความภาคภูมิใจ และมีแรงบันดาลใจในการทำงาน		✓	✓		

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๔. หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม และจรรยาบรรณของทุกวิชาชีพ โดยมีหลักสูตรการศึกษา และฝึกอบรมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ไม่ใช่เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ	๔.๑ ส่งข้าราชการใหม่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่กรมสุขภาพจิตกำหนด	กลุ่มงาน อำนวยการ	ข้าราชการใหม่ที่เข้ามาปฏิบัติงาน กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ข้าราชการใหม่ได้เรียนรู้ถึงการเป็นข้าราชการที่ดี		✓	✓	✓	✓
	๕. นำค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL มาเป็นพื้นฐานทาง คุณธรรมเพื่อนำไปสู่การมีค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH	๕.๑ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ค่านิยมกรมสุขภาพจิต ให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน ผ่าน Page facebook ของกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน ๕.๒ นำค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL มาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	บุคลากรกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน ทุกคน	- แผนที่ยุทธศาสตร์ ของกองยุทธศาสตร์ และแผนงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ แผน	- กองยุทธศาสตร์ และแผนงานมีแผนที่ยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL และค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข		✓	✓	✓	✓
							✓			

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๖. ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานสังกัดกรมสุขภาพจิต เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติใหม่ ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ - กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา - กิจกรรมอื่น ๆ	๖.๑ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ หรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่กรมฯ จัด	บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	อย่างน้อย จำนวน ๒ ครั้ง	บุคลากร สามารถดำเนินชีวิตโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ		✓	✓	✓	✓
	๗. หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ใช้พลัง “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด - ศาสนสถาน/โรงเรียน-ราชการ) โดยมีข้อปฏิบัติหลัก ๓ ประการ คือ ปฏิบัติตามหลักศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรม เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๗.๑ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ หรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่กรมฯ จัด	บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	อย่างน้อย จำนวน ๒ ครั้ง	บุคลากรสามารถดำเนินชีวิตโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ		✓	✓	✓	✓

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำสามดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/ สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	๑. สร้างระบบนิเวศคุณธรรมและส่งเสริมระบบเครือข่ายทางสังคมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต โดยใช้พื้นที่สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเผยแพร่รูปธรรมความสำเร็จในรูปแบบวิถีใหม่โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	๑.๑ ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี โดยการคัดเลือกบุคลากรของกองยุทธศาสตร์และแผนงานเพื่อเป็น ๑.๑.๑ คนดีศรีวิชาชีพในสายงาน ๑.๑.๒ ข้าราชการดีเด่น โดยการร่วมแสดงความยินดีในวันสถาปนากรมสุขภาพจิต และผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ ดังนี้ - Page facebook: กองยุทธศาสตร์และแผนงาน - Group Line : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ทุกกลุ่มงานในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	- บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน ๒ ท่าน	- บุคลากรผู้ได้รับคัดเลือก เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในกองยุทธศาสตร์และแผนงาน - บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกมีความภาคภูมิใจ และมีแรงบันดาลใจในการทำงาน			✓	✓	

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒. หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต นำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคมกระทรวงสาธารณสุขในลักษณะ “คนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ในสังคม” รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการแสดงความยินดีต่อพฤติกรรมของคนดี หรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ต่อพื้นที่สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์	๒.๑ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู และร่วมแสดงความยินดี แก่บุคคล ที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี โดยการคัดเลือกบุคลากรของกองยุทธศาสตร์และแผนงานเพื่อเป็น ๒.๑.๑ คนดีศรีวิชาชีพในสายงาน ๒.๑.๒ ข้าราชการดีเด่น โดยการร่วมแสดงความยินดีในวันสถาปนากรมสุขภาพจิต และผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ ดังนี้ - Page facebook: กองยุทธศาสตร์และแผนงาน - Group Line : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ทุกกลุ่มงานในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	- บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน ๒ ท่าน	- บุคลากรผู้ได้รับคัดเลือก เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในกองยุทธศาสตร์และแผนงาน - บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกมีความภาคภูมิใจและมีแรงบันดาลใจในการทำงาน			✓	✓	

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงานและกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. ส่งเสริมกิจกรรมแกนนำกัลยาณมิตรหรือกระบวนการเรียนรู้ของเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการทำความดี เพื่อขยายผล	๑.๑ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ทำความดี เพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ หรือกิจกรรมจิตอาสาต่าง ๆ ที่กรมสุขภาพจิตจัด	บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	อย่างน้อยจำนวน ๒ ครั้ง	บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สามารถดำเนินชีวิตโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ		✓	✓	✓	✓
	๒. ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงาน และทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒.๑ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ทำความดี เพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ หรือกิจกรรมจิตอาสาต่าง ๆ ที่กรมสุขภาพจิตจัด	บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	อย่างน้อยจำนวน ๒ ครั้ง	บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สามารถดำเนินชีวิตโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ		✓	✓	✓	✓

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.ให้หน่วยงานมีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือมีหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบการทำหน้าที่ดำเนินงานด้านการเสริมสร้างวินัยและรักษาจริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายนอกและภายในหน่วยงาน	๒.๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	คณะทำงานฯ ITA	- คำสั่งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด		✓			✓

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม											
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖				
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	๓. พัฒนาระบบบริหารบุคคลให้โปร่งใสเป็นธรรมและมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีระบบการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้ายปราศจากการใช้ดุลยพินิจ มีหลักฐานการพิจารณาที่ปรากฏเป็นลายลักษณ์อักษรชัดเจน เปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการสามารถดึงดูดสรรได้ทั้งคนดี มีคุณธรรม และศักยภาพสูงเข้ามาปฏิบัติราชการ	<p>๓.๑ การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่มีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎระเบียบที่ถูกต้อง</p> <p>๓.๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง</p> <p>๓.๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน</p> <p>๓.๑.๓ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน</p> <p>๓.๑.๔ ดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ในรูปแบบของคณะทำงานฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ตามแนวทางที่กรมสุขภาพจิตกำหนด</p>	<p>กลุ่มงาน</p> <p>อำนวยการ</p> <p>และ</p> <p>คณะทำงานฯ</p> <p>HR + คณะ</p> <p>กลั่นกรอง</p>	<p>- คณะทำงาน HR</p> <p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน</p> <p>- คณะทำงาน กลั่นกรอง</p>	<p>- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ HR</p> <p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>- คณะทำงาน กลั่นกรอง</p> <p>- ประกาศกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน</p>		<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>			<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๔. เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓	๔.๑ จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๔.๒ เผยแพร่ประกาศฯ ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๔.๒.๑ Web site กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ๔.๒.๒ บอร์ดประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ๔.๒.๓ Page Facebook กองยุทธศาสตร์และแผนงาน		ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด		✓			
							✓			

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๕. จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หรือข้อปัญหา หรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน	<p>๕.๑ จัดทำประกาศ “ช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียน ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียนด้านการจัดซื้อจัดจ้าง”</p> <p>๕.๒ แจกเวียนช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียน ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียนด้านการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๕.๓ จัดทำแนวทางการจัดการรับและจัดการกับข้อร้องเรียน/ข้อเสนอนะ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	คณะทำงานฯ ITA	- ประกาศช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียน ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียนด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อให้กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ		✓			
				- แนวทางการรับและจัดการกับข้อร้องเรียน/ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอนะ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		✓				

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม	หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต นำแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา มาใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามระยะเวลาที่กรมสุขภาพจิต กำหนด (รอบ ๕ เดือน และ รอบ ๑๑ เดือน)	คณะทำงานฯ ITA	- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน - รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามระยะเวลาที่กำหนด (รอบ ๕ เดือน และ รอบ ๑๑ เดือน)	- รอบ ๕ เดือน - รอบ ๑๑ เดือน		✓			✓
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	ขับเคลื่อนให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสดูตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	๑. แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	คณะทำงานฯ ITA	๑. คณะทำงานดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน ๑๑ คน	ขับเคลื่อนให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสดูตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรใน		✓			

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖		๒. คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑ คน	หน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ		✓			

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม เช่น การอบรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การยกย่อง/มอบประกาศเกียรติคุณในวาระต่าง ๆ การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ดี การยอมรับ และการขยายผลอย่างต่อเนื่อง	๑. คัดเลือกบุคลากรของกองยุทธศาสตร์และแผนงานเพื่อเป็น ๑.๑ คนดีศรีวิชาชีพในสายงาน ๑.๒ ข้าราชการดีเด่น	ทุกกลุ่มงานในสังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	- บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน ๒ ท่าน	- บุคลากรผู้ได้รับคัดเลือก เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในกองยุทธศาสตร์และแผนงาน - บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกมีความภาคภูมิใจและมีแรงบันดาลใจในการทำงาน		✓	✓		
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ	สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรม และส่งเสริมแกนนำกัลยาณมิตรหรือกระบวนกรการเรียนรู้ของเครือข่าย เพื่อต่อยอดและขยายผล	๑. แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	คณะทำงานฯ ITA	๑. คณะทำงานดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสกองยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน ๑๑ คน	ขับเคลื่อนให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงาน		✓			

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖		๒. คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑ คน	ของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ		✓			
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ	นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดระบบข้อมูลหน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรมและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถ เข้าถึงได้โดยง่าย	๑. มีโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม ซึ่ง Admin ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สามารถปรับปรุง / แก้ไขข้อมูลของบุคลากรได้ - web site กองยุทธศาสตร์และแผนงาน - มี Group Line เครือข่าย ITA ของกรมสุขภาพจิต - มี Group Line เครือข่าย ITA ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน - มี Group Line กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	- โปรแกรม DPIS - web site กองยุทธศาสตร์และแผนงาน - line Group	มีระบบสารสนเทศและดิจิทัล ที่สามารถใช้สื่อสารและเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม		✓	✓	✓	✓

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๑. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล้อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความเชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑.๑ จัดทำประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๑.๒ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ผ่านเว็บไซต์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	คณะทำงานฯ ITA	ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อสร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล้อแหลมต่างๆรวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความเชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ		✓	✓	✓	✓

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปี ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒ ผลักดันให้ผู้บริหารในหน่วยงานยอมรับ ปฏิบัติ และร่วมเป็นผู้กระทำการสำคัญในการขับเคลื่อนจริยธรรมให้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด	๒.๑ จัดทำประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ใส สะอาด ร่วมต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒.๒ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ใส สะอาด ร่วมต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผ่านเว็บไซต์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	คณะทำงานฯ ITA	ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ใส สะอาด ร่วมต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒		✓			
	๓. รณรงค์ส่งเสริม/ให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงานให้ยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมพ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ของส่วนราชการ เป็นประจำทุกปี	๓.๑ ส่งข้าราชการใหม่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่กรมสุภาพจิตกำหนด	กลุ่มงาน อำนวยการ	- ข้าราชการใหม่ที่มาปฏิบัติงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- ข้าราชการใหม่ได้เรียนรู้ถึงการเป็นข้าราชการที่ดี		✓	✓	✓	✓